

Sie suchen eine neue berufliche Herausforderung bei einem attraktiven kirchlichen Arbeitgeber?

Das **Bistum Limburg**, Bereich Personalmanagement und -einsatz, sucht **zum nächstmöglichen Zeitpunkt** einen

Referenten (m/w/d) – Qualitätssicherung Zentrale Pfarrbüros (100% Beschäftigungsumfang – unbefristet)

Das Fachteam Personalbegleitung sucht für die Verstärkung des Aufgabengebietes der Personalentwicklung und -förderung einen Referenten (m/w/d) mit Dienstsitz in Limburg.

Was sind Ihre Tätigkeitsschwerpunkte?

Folgende Aufgaben in der strategischen und operativen Personalentwicklung **im Fachfeld der Qualitätssicherung der Zentralen Pfarrbüros** erwarten Sie:

- Beratung von Pfarrern, Mitarbeitenden und Verantwortlichen in den Pfarreien zur Erzielung von standardisierten und individuellen Bildungszielen.
- Kompetenzorientierte Fort- und Weiterbildung für Mitarbeitende und Teams in den Zentralen Pfarrbüros der Pfarreien des Bistums und den mit diesen vernetzten Akteuren und Mitarbeitenden in der Verwaltung und Pastoral: Konzeption von Seminaren, Schulungen, Teamentwicklungsprozessen und individuellen Qualifizierungen.
- Aktive Schulungstätigkeiten, Mitwirkung in Projekten, Prozessbegleitungen, Teamentwicklungen, Konfliktbegleitungen.
- Innovative Weiterentwicklung vorhandener Schulungsformate in Zeiten ausgewiesener Veränderungsdynamiken von Aufgabenfeldern.
- Konzeptionelle Beratung und Konzepterstellung bei der Angebotsentwicklung von Bistumsweiten beruflichen Qualifizierungen.

Für diese Tätigkeit setzen wir voraus:

- Fachhochschul- / Hochschulabschluss der Sozialwissenschaften oder vergleichbare Qualifikation.
- Idealerweise Berufserfahrungen im Fachfeld Personalentwicklung und -förderung.
- Analytisches, strategisches und operatives Planungs- und Denkvermögen.
- Innovations-, Vernetzungs-, Kommunikations-, Methoden- und Referentenkompetenz.
- Verhandlungsgeschick und Konfliktfähigkeit.
- Teamfähigkeit.
- Sie gehören in der Regel der katholischen Kirche an und identifizieren sich mit deren Grundsätzen und Zielen.

Wir bieten:

- Ein anspruchsvolles, vielseitiges und interessantes Aufgabengebiet mit Gestaltungspotential in einem dynamischen Arbeitsumfeld.
- Zusammenarbeit in einem engagierten und motivierten Team.
- Wertschätzende Arbeitsatmosphäre.
- Selbständiges und innovatives Arbeiten mit hoher Eigenverantwortung.
- Möglichkeit zur qualifizierten Fort- und Weiterbildung.
- Ein modernes und freundliches Arbeitsumfeld mit modernster IT und flexiblen Arbeitszeiten im Rahmen des Gleitzeitsystems.
- Möglichkeit des Mobilien Arbeitens.
- Gute Anbindung mit privaten Verkehrsmitteln sowie kostenfreie Parkplätze.
- Ansprechende Zusatzversorgung/Altersvorsorge.
- Zusätzliche kirchliche Urlaubstage bzw. Dienstbefreiung.
- Möglichkeiten zum Bezug eines Jobrads/Bikeleasing.
- Vergütung im Rahmen der Arbeitsvertragsordnung und der Entgeltordnung des Bistums Limburg entsprechend dem TVöD mit den im öffentlichen Dienst üblichen Sozialleistungen.

Haben wir Ihr Interesse geweckt?

Dann senden Sie Ihre Bewerbung **bitte per E-Mail in einem komprimierten PDF-Dokument** unter dem **Stichwort „Referent - Fachteam Personalbegleitung“** mit den üblichen Unterlagen **bis zum 05.10.2025** an:

Bischöfliches Ordinariat - Bereich Personalmanagement und -einsatz
Personalakquise - Roßmarkt 4 - 65549 Limburg/Lahn
Bewerbung@bistumlimburg.de

Bewerbungen von Menschen mit Behinderung sind erwünscht.

Haben Sie Fragen? Kontaktieren Sie uns gerne:

Bei **Fragen zur Tätigkeit** wenden Sie sich bitte an den **Fachteamleiter, Herrn Stephan Menne** (Tel.: 06431 295-180). Bei **Fragen zum Bewerbungsverfahren** wenden Sie sich gerne an das **Team der Personalakquise, Herrn Jörg Ludwig** (Tel.: 06431 295-251), **Frau Stefanie Major** (Tel.: 06431 295-149) oder **Frau Petra Seipel** (Tel.: 06431 295-402).