

Sie suchen eine neue berufliche Herausforderung bei einem attraktiven kirchlichen Arbeitgeber?

Das Bistum Limburg, Querschnittsbereich Strategie und Entwicklung, sucht zum nächstmöglichen Zeitpunkt einen



KATHOLISCHE
KIRCHE
BISTUM LIMBURG

Referent (m/w/d) – Fachteam Analyse & Wirkung

(100% Beschäftigungsumfang – teilbar: 50 % unbefristet, 50% zunächst befristet bis 31.12.27)

Das Bistum arbeitet im Zusammenwirken von Querschnitts- und Leistungsbereichen. Der Querschnittsbereich Strategie & Entwicklung unterstützt das Bistum in seiner strategischen Ausrichtung und verantwortet gesamtstrategisch relevante Themen und Prozesse.

Was sind Ihre Tätigkeitsschwerpunkte?

- Aufbau eines datenbasierten Wirkungsmanagements im Bistum inklusive Anpassung wissenschaftlicher Standards der Analyse von Wirkung für kirchliche Handlungsfelder
- Konzeption und Koordination der Erfassung und Strukturierung betrieblicher Daten (Datenmanagement) sowie der Verknüpfung von Technologien der Datenanalyse und -Aufbereitung (Datenmanagement); Bereitstellung geografischer Informationssysteme
- Analyse von Studien gesellschaftlicher Trends inklusive deren Rohdaten, Erstellung von Sekundäranalysen
- Konzeption und Durchführung kirchlicher Evaluation und Wirkungsanalyse; Aufbau einer Evaluationskultur
- Mitarbeit bei Visitationen; Schulung, Beratung und Unterstützung der Zusammenarbeit mit Stakeholdern sowie Leitungsverantwortlichen hinsichtlich der Weiterentwicklung von Wirkungsanalyse
- Mitarbeit im Fachteam Analyse & Wirkung und fachteamübergreifende Zusammenarbeit in der Bearbeitung der Kernaufgaben des Querschnittsbereichs

Sie überzeugen uns mit:

- Wissenschaftliches Hochschulstudium (z.B. in den Fachrichtungen Soziologie, Data Science, Verwaltungswissenschaften, Betriebswirtschaftslehre oder vergleichbaren Studiengängen)
- Fundierte Kenntnis wissenschaftlicher Methoden und Instrumente der empirischen Sozialforschung, des Datenmanagements und der Datenaufbereitung; fundierte Kenntnis in der Anwendung und Konfiguration datenverarbeitender Programme (bspw. SPSS, R, SATA)
- Kompetenz im Bereich der Visualisierung von Daten; Kenntnis geeigneter Reportingstandards
- Erfahrung in der Entwicklung von Evaluationsstrategien (möglichst im kirchlichen Bereich oder in NPO)
- Fähigkeit zur Sichtung und Analyse relevanter Trends und deren strategischen Einordnung
- Hohes analytisches Denkvermögen, Freude an der Auseinandersetzung mit wechselnden und komplexen Fragestellungen sowie kommunikatives Geschick

In der Regel gehören Sie der katholischen Kirche an und identifizieren sich mit deren Grundsätzen und Zielen.

Wir bieten:

- | | |
|---|---|
| • Ein interessantes und vielseitiges Aufgabengebiet in einem freundlichen und dynamischen Arbeitsumfeld | • Möglichkeit des Mobilen Arbeitens |
| • Zusammenarbeit in einem engagierten und motivierten Team | • Gute Anbindung mit öffentlichen Verkehrsmitteln |
| • Wertschätzende Arbeitsatmosphäre | • Kostenfreie Parkplätze |
| • Selbständiges und innovatives Arbeiten mit hoher Eigenverantwortung | • Vergütung im Rahmen der Arbeitsvertragsordnung und der Entgeltordnung des Bistums Limburg entsprechend des TVöD |
| • Möglichkeit zur qualifizierten Fort- und Weiterbildung | • Ansprechende Zusatzversorgung / Altersvorsorge |
| • Flexible Arbeitszeiten im Rahmen des Gleitzeitsystems | • Zusätzliche kirchliche Urlaubstage (Dienstbefreiung) |
| | • Möglichkeiten für Exerzitien |
| | • Jobrad / Bikeleasing |

Haben wir Ihr Interesse geweckt?

Dann senden Sie Ihre aussagekräftige Bewerbung **bitte per Email in einem komprimierten PDF-Dokument** unter dem **Stichwort: „Fachteam Analyse & Wirkung“** bis zum **17.08.2025** mit den üblichen Unterlagen an:

Bischöfliches Ordinariat - Bereich Personalmanagement und -einsatz
Personalakquise - Roßmarkt 4 - 65549 Limburg/Lahn
Bewerbung@bistumlimburg.de

Bewerbungen von Menschen mit Behinderung sind erwünscht.

Haben Sie Fragen? Kontaktieren Sie uns gerne:

Bei Fragen zur Tätigkeit wenden Sie sich bitte an die **Bereichsleitung: Sandro Frank** (Tel. 06431 295 513) oder **Dr. Bernadette Schwarz-Boenneke** (Tel. 06431 295 528). Bei Fragen zum Bewerbungsverfahren wenden Sie sich gerne an das **Team der Personalakquise** an **Herrn Jörg Ludwig** (Tel.: 06431 295-251), **Frau Stefanie Major** (Tel.: 06431 295-149) und **Frau Petra Seipel** (Tel.: 06431 295-402).