



Bistum Limburg

Im Bistum Limburg leben derzeit rund 600.000 Katholikinnen und Katholiken. In den zahlreichen sozialen und seelsorglichen Einrichtungen des Bistums und der Kirchengemeinden sind mehr als 9.000 Menschen beschäftigt. Über 20.000 Ehrenamtliche engagieren sich sozial-caritativ in Pfarreien sowie den Einrichtungen und Diensten der Caritas und in synodalen Gremien. Nach einem zukunftsweisenden Transformationsprozess hin zu einer partizipativen Führungskultur mit teamorientierten Organisations- und Leitungsstrukturen suchen wir für das neu zu etablierende Leitungsteam zwei sich im Qualifikationsprofil und in der Führungsverantwortung ergänzende

Bereichsleiter „Strategie und Entwicklung“ (m/w/d)

Den Schwerpunkt Ihrer Tätigkeit bildet im Zusammenwirken mit dem Bistumsteam und mit allen Bereichen und Regionen die Kulturarbeit, die gemeinsame Grundhaltungen entstehen und für die Arbeits- und Kommunikationsprozesse bedeutsam werden lässt. Als Führungsteam entwickeln Sie Strategien und steuern nach Beschlussfassung die Implementierung, Überprüfung und Weiterentwicklung der beschlossenen Maßnahmen. Hierbei unterstützt Sie ein multiprofessionelles Fachteam mit Kompetenzschwerpunkten in den Bereichen Personal- und Organisationsentwicklung, Wirkungscontrolling, Digitalisierung sowie Nachhaltigkeits- und Qualitätsmanagement. Durch zugeordnete Innovationszentren initiieren und evaluieren Sie - ausgehend von der Gesamtstrategie - in Kooperation mit den einzelnen Bereichen, Regionen, Pfarreien und Einrichtungen Erprobungsprojekte zur Kulturveränderung im Sinne einer partizipativen, teamorientierten und effektiven Organisation.

Auf der Grundlage eines wissenschaftlichen Hochschulstudiums haben Sie mehrere Jahre lang einschlägige Erfahrungen in einer herausgehobenen Position eines Wirtschaftsunternehmens oder einer Institution der öffentlichen Verwaltung gesammelt. Sie sind mit dem Instrumentarium einer systemischen Organisationsentwicklung ebenso vertraut wie mit der Steuerung komplexer strategischer Veränderungsprozesse. Expertise im Bereich Qualitätsmanagement und kennzahlenorientierter Betriebsführung ist erwünscht.

In persönlicher Hinsicht überzeugen Sie durch ein hohes Maß an strategischer Leitungskompetenz mit ausgeprägter Ziel-, Ergebnis- und Mitarbeiterorientierung. Das synergetische Zusammenwirken unterschiedlicher Professionen zur gemeinsamen Realisierung von Organisationszielen ist für Sie handlungsleitend. Dabei agieren Sie im Sinne der Grundhaltungen der Kirchenentwicklung charismen- und teamorientiert und schaffen eine partizipative, innovationsfreundliche Arbeitsatmosphäre. Kritische Auseinandersetzung und Loyalität sind für Sie kein Widerspruch. Ein überzeugendes kommunikatives und integrierendes Auftreten in Gremien wird erwartet und rundet Ihr Profil ab.

Diese Spitzenpositionen sind auf fünf Jahre befristet, mit der Option auf Verlängerung. Die Vergütung ist der Bedeutung der Aufgaben angemessen. Wenn wir Ihr Interesse für dieses anspruchsvolle und breit gefächerte Tätigkeitsfeld geweckt haben und Sie sich als aktives Mitglied der katholischen Kirche mit deren Grundsätzen und Zielen identifizieren, freuen wir uns auf Ihre Bewerbung. Senden Sie bitte Ihre Unterlagen (Lebenslauf, Zeugniskopien, Gehaltsangaben) unter dem Stichwort „Bereichsleitung Strategie und Entwicklung“ an

**Bistum Limburg
Generalvikar Domkapitular Wolfgang Rösch
Roßmarkt 4 65549 Limburg**

Gerne auch als komprimiertes PDF-Dokument an: Generalvikar@bistumlimburg.de

Bei gleicher Eignung werden schwerbehinderte Menschen bevorzugt berücksichtigt. Für weiterführende Informationen stehen Ihnen gerne Frau Birgit Krellmann (Tel. 06431/295-241) sowie Herr Dietmar Henn (Tel. 06431/295-263) zur Verfügung. Ihre Bewerbung wird selbstverständlich vertraulich behandelt.