



Bistum Limburg

Im Bistum Limburg leben derzeit rund 600.000 Katholikinnen und Katholiken. In den zahlreichen sozialen und seelsorglichen Einrichtungen des Bistums und der Kirchengemeinden sind mehr als 9.000 Menschen beschäftigt. Über 20.000 Ehrenamtliche engagieren sich sozial-caritativ in Pfarreien sowie den Einrichtungen und Diensten der Caritas und in synodalen Gremien. Nach einem zukunftsweisenden Transformationsprozess hin zu einer teamorientierten Führungskultur und Organisationsstruktur suchen wir für das neu zu etablierende Leitungsstandem profilergänzend zur bereits vorhandenen theologischen Kompetenz und Perspektive einen

Bereichsleiter „Personalmanagement und -einsatz“ (m/w/d)

Der Querschnittsbereich Personalmanagement und -einsatz schafft im Zusammenspiel mit den Personalverantwortlichen der Bereiche im Bischöflichen Ordinariat und den Regionalverantwortlichen in den Regionen, Pfarreien und Einrichtungen die Voraussetzungen zur Bereitstellung leistungsfähiger und -motivierter Mitarbeiter*innen, um aktuelle und künftige Herausforderungen erfolgreich zu bewältigen. Schwerpunkte bilden dabei der potenzialorientierte Einsatz und die kontinuierliche Weiterqualifizierung der Beschäftigten, eine systematische Nachfolge- und Karriereplanung zur Bindung von Talenten sowie die Personalgewinnung von Fach- und Führungskräften auf Basis einer Employer-Branding-Strategie. Hierbei werden Sie unterstützt von einem motivierten Kompetenzteam aus den Bereichen Ausbildung, Personalentwicklung, Recruiting und Personaleinsatz. Ein besonderes Augenmerk liegt beim Bistum Limburg auf Inklusion und Frauenförderung, vor allem für Führungsaufgaben.

Auf der Grundlage eines wissenschaftlichen Hochschulstudiums haben Sie bereits mehrere Jahre lang einschlägige Erfahrungen in einer herausgehobenen Personalmanagementposition eines Unternehmens oder einer Institution der öffentlichen Verwaltung gesammelt. Sie sind mit dem kompletten Instrumentarium strategischer Personalarbeit bestens vertraut und bringen hierfür Expertise in allen wesentlichen Feldern eines modernen HR-Managements mit, von der Personalplanung und -gewinnung über Personalmarketing und -entwicklung bis hin zur Unterstützung von Führungskräften in Konflikt- und Krisensituationen durch (Vermittlung von) Beratungskompetenz.

In persönlicher Hinsicht überzeugen Sie durch ein hohes Maß an strategischer Leitungskompetenz mit ausgeprägter Ziel-, Ergebnis- und Mitarbeiterorientierung. Das synergetische Zusammenwirken unterschiedlicher Professionen zur gemeinsamen Realisierung von Organisationszielen ist für Sie handlungsleitend. Dabei agieren Sie im Sinne der Grundhaltungen der Kirchenentwicklung charismen- und teamorientiert und schaffen eine partizipative, innovationsfreundliche Arbeitsatmosphäre. Kritische Auseinandersetzung und Loyalität sind für Sie kein Widerspruch. Ein überzeugendes kommunikatives und integrierendes Auftreten in Gremien wird erwartet und rundet Ihr Profil ab.

Diese Spitzenposition ist auf fünf Jahre befristet, mit der Option auf Verlängerung. Die Vergütung ist der Bedeutung der Aufgaben angemessen. Wenn wir Ihr Interesse für dieses anspruchsvolle und breit gefächerte Tätigkeitsfeld geweckt haben und Sie sich als aktives Mitglied der katholischen Kirche mit deren Grundsätzen und Zielen identifizieren, freuen wir uns auf Ihre Bewerbung. Senden Sie bitte Ihre Unterlagen (Lebenslauf, Zeugniskopien, Gehaltsangaben) unter dem Stichwort „Bereichsleitung Personalmanagement und -einsatz“ bis zum 31.01.2023 an

Bistum Limburg
Generalvikar Domkapitular Wolfgang Rösch
Roßmarkt 4 65549 Limburg

Gerne auch als komprimiertes PDF-Dokument an: Generalvikar@bistumlimburg.de

Bei gleicher Eignung werden schwerbehinderte Menschen bevorzugt berücksichtigt. Für weiterführende Informationen stehen Ihnen gerne Frau Birgit Krellmann (Tel. 06431/295-241) sowie Herr Dietmar Henn (Tel. 06431/295-263) zur Verfügung. Ihre Bewerbung wird selbstverständlich vertraulich behandelt.