

Entwickeln, stärken, neue Wege gehen



Abteilungsleitung Gesundheitsdienste und Altenhilfe

100 %, unbefristet

Eine komplexe Aufgabe, den nächsten Karrieresprung anpacken – all das hält diese Stelle für Sie bereit. Die Werte und Ziele des Caritasverbandes sind Ihnen wichtig und Sie wollen gesellschaftliche Verantwortung übernehmen. Sie wollen etwas voranbringen, mit anderen Menschen gemeinsam Neues entwickeln, Veränderungen anschieben mit ausreichend Gestaltungsspielraum. Nach vorne schauen und mit Engagement loslegen. Dazu machen Sie am liebsten konkrete Vorschläge, haben Lösungen und wünschen sich freie Hand im Rahmen der Vereinbarungen von Budget, Zielen und Aufgaben.

Als Abteilungsleitung ist Ihr Arbeitsfeld sehr abwechslungsreich und durch seine Komplexität äußerst fordernd. Es geht um eine Mischung aus Pflege und sozialer Arbeit. Und genau das interessiert Sie. Es bedeutet, dass Sie Ihre geballten Kompetenzen einbringen und weiterentwickeln können. Ein Arbeitsfeld mit umfassenden Managementaufgaben. Sie haben eine klare Vorstellung von Ihrer Tätigkeit und sind interessiert an der Sache: Qualität in den Bereichen der Gesundheitsdienste und Altenhilfe des Caritasverbandes. Das Wohlergehen und die Zufriedenheit der Klienten ist ein hohes Gut. Dabei haben Sie die Vision vor Augen, wo es hingehen soll, und stellen sich der Herausforderung auch schwierige Situationen mit Geduld und Beharrlichkeit zu meistern. Ihnen ist es wichtig im Konfliktfall tragfähige Lösungen herbeizuführen.

Natürlich ist es in diesen Zeiten besonders wichtig, den Bereich der Pflege zu stützen, die Mitarbeiter*innen bei der Stange zu halten und die Versorgung aufrecht zu halten. Dies alles fällt leichter in einem Umfeld der Menschlichkeit. Im Caritasverband sind Sie Teil einer Gemeinschaft, in der alle Mensch sein dürfen. Im zugewandten Miteinander auf Augenhöhe gibt es Raum für Innehalten und für das persönliche Gespräch.

Rufen Sie mich gerne an und stellen Sie Ihre Fragen. Falls Sie sich vorab bei einer Tasse Kaffee umschaun und uns kennenlernen möchten, sind Sie herzlich willkommen! Schließlich wollen Sie wissen, mit wem Sie es zu tun haben, bevor Sie sich für einen Wechsel oder Wiedereinstieg entscheiden. Ich freue mich darauf, von Ihren Ideen zu erfahren.

Es grüßt Sie herzlich

Torsten Gunnemann

Vorstand des Caritasverbands Main-Taunus,

Anbieter sozialer Leistungen im Main-Taunus-Kreis mit 250 Beschäftigten.

Die Abteilung Gesundheitsdienste und Altenhilfe macht davon etwa die Hälfte aus.

„Christlich sozial engagiert“ ist der Leitspruch, für den wir stehen.

Telefon: 06192 / 2934-21

caritas

Ihre Aufgaben

- Selbstständig und mutig in einer flachen Hierarchie arbeiten
- Fachliche und wirtschaftliche Steuerung der Abteilung in enger Zusammenarbeit mit dem Controlling und dem Vorstand
- Fachliche und strategische Weiterentwicklung der gesamten Abteilung
- Für aktuelle und zukünftige Projekte in der Altenhilfe offen sein, Aufbau einer Tagespflege und insbesondere neue Wohnformen im Alter entwickeln und umsetzen
- Wertschätzende Mitarbeiterführung in Verbindung mit strategischer Personalentwicklung
- Als Leitung der Fachabteilung ständig im Austausch sein, Freude an konstruktiver Kommunikation gepaart mit einer lösungsorientierten Haltung
- Den Aufbau der Sozialstationen als Ausbildungsträger mit den Einrichtungsleitungen und der Stabsstelle Ausbildung voranbringen
- Qualität und Qualitätsentwicklung konstant im Blick haben und mit den Teams verantworten
- Souveräne Vertretung der Abteilung und des Verbands in der Öffentlichkeit und in den Gremien
- Kenntnisse des SGB XI und V, rechtliche Vorgaben erfüllen

Wir erwarten

- Eine dreijährige Ausbildung in der Pflege gefolgt mit Studium, gern kombiniert mit einem Studium der Sozialarbeit
- Berufserfahrung in den ambulanten und stationären Bereichen der Pflege und in der Seniorenarbeit
- Betriebswirtschaftliche Kenntnisse
- Mehrjährige Erfahrung in der Führung von Einrichtungen und Mitarbeitenden
- Identifizierung mit Aufgaben und Zielen der Caritas als Wohlfahrtsverband der Katholischen Kirche.

Wir bieten

- Eine sinnstiftende Aufgabe mit viel Verantwortung
- Einen unbefristeten Arbeitsvertrag
- Einen mittelgroßen Träger mit einer Abteilung von ca. 115 Mitarbeiter*innen
- 2 Sozialstationen, 4 selbstbestimmte Wohngemeinschaften, eine Fachstelle Demenz, Seniorenberatungsstellen und das Projekt Freiräume
- Viel Freiraum für Ihre Ideen und Tatkraft
- Eine Übergangsphase mit intensiver Einarbeitung durch die amtierende Abteilungsleitung
- Fort- und Weiterbildung
- Eine attraktive Vergütung nach den Arbeitsvertragsrichtlinien des Deutschen Caritasverbandes einschließlich betrieblicher Altersvorsorge sowie tariflich vereinbarter Jahressonderleistungen (Urlaubs- und Weihnachtsgeld)

caritas

- Caritas-Flex-Konto: unser familienfreundliches Lebensarbeitszeitmodell
- 30 Tage Jahresurlaub
- Flexible Arbeitszeiten
- Supervision
- 3 Besinnungstage im Jahr zur Reflexion, zur Begegnung und zur Beschäftigung mit dem Glauben
- Kreisstadt Hofheim als Dienstsitz an zentraler Stelle im Rhein-Main-Gebiet, in S-Bahn-Nähe
- Ein Netzwerk innerhalb der Caritas und regional

Haben wir Ihr Interesse geweckt? Wenn Sie mit der vorübergehenden Speicherung Ihrer persönlichen Daten im Rahmen des Auswahlverfahrens einverstanden sind, senden Sie Ihre Bewerbungsunterlagen bitte per E-Mail (als PDF-Datei) bis zum 20.05.2022 an:

Caritasverband Main-Taunus e.V.
Herrn Buchecker, Vincenzstraße 29, 65719 Hofheim,
Email: pk@caritas-main-taunus.de
Rückfragen bitte an den Vorstand,
Torsten Gunnemann, unter 06192 2934 21

