

Sie suchen eine neue berufliche Herausforderung bei einem attraktiven kirchlichen Arbeitgeber?

Das **Bistum Limburg, Dezernat Kinder, Jugend und Familie, Abteilung Kindertageseinrichtungen**, sucht **zum nächstmöglichen Zeitpunkt** im **Referat Trägerunterstützung und Koordinatoren** für die Pfarreien Heilig Geist Goldener Grund, Lahn und St. Johannes Nepomuk in Hadamar, einen

Kita-Trägerbeauftragten (m/w/d)

mit Schwerpunkt Personal- und Sozialmanagement für 10 Kindertageseinrichtungen
(50% Beschäftigungsumfang – Dienstsitz Villmar)

In dieser Position führen Sie mit einer weiteren Kita-Trägerbeauftragten im Team und arbeiten mit den Kita-Leitungen sowie anderen Verantwortlichen in den Pfarreien zusammen. Ihr Arbeitsfeld ist spannend, innovativ und zeichnet sich durch einen großen Gestaltungsspielraum aus.

Folgende Aufgaben erwarten Sie:

- Verantwortlichkeit für die Personalführung, Personalgewinnung und wirtschaftliche Betriebsführung der Einrichtungen
- Verantwortliche inhaltliche Profilierung, Planung, Steuerung und Prozessbegleitung der Betreuungsangebote in den Kindertageseinrichtungen
- Vertretung des Trägers gegenüber Dritten
- Etablierung gemeinsamer Verwaltungsabläufe sowie Weiterentwicklung und Sicherstellung der Qualitätssysteme der Einrichtungen
- Sicherstellung der inhaltlichen und fachlichen Qualität der Arbeit der Einrichtungen
- Zusammenarbeit mit den örtlich tätigen Ehrenamtlichen der Kirchengemeinde und dem Verwaltungsrat der Kirchengemeinde
- Zusammenarbeit mit den zuständigen Fachabteilungen im Bistum und dem Caritasverband sowie mit Behörden

Für diese Tätigkeit setzen wir voraus:

- Sozialwissenschaftlichen oder betriebswirtschaftlichen Hochschulabschluss oder vergleichbare Ausbildung
- Fundierte Kenntnisse im Bereich Personal- bzw. Sozialmanagement
- Versierter Umgang mit IT und die Bereitschaft sich in spezifische IT-Programme einzuarbeiten
- Die Bereitschaft, sich mit dem Themenfeld Elementarpädagogik und Kindertageseinrichtungen auseinander zu setzen
- Kooperationsfähigkeit und Haltung zum vernetzten Arbeiten
- Freundlichkeit und Flexibilität im Umgang mit den unterschiedlichen Zielgruppen des Arbeitsfeldes
- Planungs- und Organisationsfähigkeit (Projektmanagement)
- Zugehörigkeit zur katholischen Kirche und Identifikation mit deren Grundsätzen und Zielen

Wir bieten:

- Zusammenarbeit in einem engagierten und motivierten Team
- Selbstständiges Arbeiten mit hoher Eigenverantwortung
- Vergütung im Rahmen der Arbeitsvertragsordnung und der Entgeltordnung des Bistums Limburg entsprechend des TVöD mit den im öffentlichen Dienst üblichen Sozialleistungen (z.B. Zusatzversorgung); Eingruppierung erfolgt in EG 12.

Haben wir Ihr Interesse geweckt?

Ihre **Bewerbung** richten Sie bitte **bis zum 17. Oktober 2021** per Email in einem komprimierten PDF-Dokument unter Angabe Ihrer Konfession und dem Stichwort: „Kita-Trägerbeauftragter Villmar“ mit den üblichen Unterlagen an:

Bischöfliches Ordinariat - Dezernat Personal – Personalakquise
Roßmarkt 4 - 65549 Limburg/Lahn -
Bewerbung@bistumlimburg.de

Bei **Fragen zur Tätigkeit** wenden Sie sich bitte an die Referatsleiterin Trägerunterstützung und Koordinatoren, **Frau Claudia Godulla** (Tel.: 06431/295-130).
Bei **Fragen zum Bewerbungsverfahren** wenden Sie sich bitte an **Herrn Jörg Ludwig** (Tel.: 06431/295-251), **Frau Stefanie Major** (Tel.: 06431/295-149) oder an **Frau Petra Seipel** (Tel.: 06431/295-402).

» MEHR ERFAHREN