

Das Bistum Mainz sucht zum nächstmöglichen Zeitpunkt eine/n

## **Dezernenten / Dezernentin für das Dezernat Bildung**

**Kennziffer 94 / 2018**

(100 % Beschäftigungsumfang)

Dienstsitz ist Mainz.

Das künftige „Dezernat Bildung“ innerhalb des Bischöflichen Ordinariates bündelt die Aufgabenbereiche der Schul- und Hochschularbeit sowie die Bildungsangebote für Erwachsene.

In der Schul- und Hochschularbeit sind Sie mit weiteren Referenten verantwortlich für 18 Bistumsschulen und vier weitere katholische Schulen mit etwa 1000 Lehrkräften. Sie vertreten mit Ihren Mitarbeitern die Anliegen des Kath. Religionsunterrichts an gut 950 Schulen in Hessen und Rheinland-Pfalz, den etwa 3000 Religionslehrer/innen erteilen. In diesem Arbeitsfeld besteht eine enge Zusammenarbeit vor allem mit den evangelischen Kirchen und den Ländern. Für die fachliche und spirituelle Begleitung der Lehrkräfte an kath. Schulen und der Religionslehrer/innen bietet die Abteilung Fortbildung ständig Fort- und Weiterbildungsangebote. Die Fachzeitschrift ru-heute begleitet mit aktuellen Themen. Mitarbeiter/innen dieser Abteilung unterstützen Sie auch in allen Hochschulfragen zur theologischen Ausbildung an den drei theologischen Studienorten des Bistums in Mainz, Gießen und Darmstadt sowie der Kath. Hochschule Mainz. Kooperationen mit der Uni in St. Georgen und der Goethe-Universität in Frankfurt ergeben sich vor allem über Studierende, die später im Bistum Mainz als Lehrkräfte oder pastorale Mitarbeiter/innen wirken wollen.

Zwei Akademien, sechs regionale Bildungswerke und die Büchereiarbeit bilden einen weiteren Schwerpunkt Ihrer Arbeit. Vielfache Veranstaltungen durch die regionalen Bildungswerke, vor allem aber die Angebote im Erbacher Hof, auf dem Jakobsberg und an anderen Orten bieten stets neu interessante Herausforderungen, aktuelle Themen mit den Anliegen des Glaubens ins Gespräch zu bringen. Eine spannende eigene Herausforderung wird - neben all dem Bewährten - die Suche nach Synergien mit den Bildungsangeboten für Lehrer sowie Fragestellungen von Eltern und jungen Menschen sein.

Weitere Informationen im Internet unter: <http://schule.bistummainz.de> und <http://bildung.bistummainz.de>

### **Sie sind als Dezernent/in gefragt.**

Das Bistum Mainz beginnt mit Bischof Peter Kohlgraf einen „Pastoralen Weg“. Dazu suchen wir eine fachlich und führungserfahrene, kommunikations- und kooperationsstarke, pädagogisch und pastoral orientierte Führungspersönlichkeit. Sie soll diesen Organisations-, Struktur- und Pastoralprozess mit neuen Ideen, mit Wissen und Tatkraft – eingebettet in die Dezernentenkonferenz und in enger Abstimmung mit dem Bischof und der weiteren Bistumsleitung – maßgeblich mitgestalten. Im Zuge des Pastoralen Weges sind weitere Anpassungen der Dezernatsstrukturen an die neuen Erfordernisse und Aufgaben möglich.

### **Zu Ihren Aufgaben als Dezernent/in gehören insbesondere:**

- Leitung und Vertretung der Anliegen des Dezernates in diözesanen und überdiözesanen Gremien und politischen Verhandlungen sowie in der Öffentlichkeit. Zu beachten sind die unterschiedlichen Voraussetzungen in den Ländern Hessen und Rheinland Pfalz.
- Planung, Leitung und interdisziplinäre Vernetzung sowie Moderation von Projekten in diesen Bereichen
- Konzeptionelle Weiterentwicklung der Schul-, Hochschul- und Bildungsarbeit im Bistum Mainz mit der Leitschnur des Evangeliums in den heutigen gesellschaftlichen und politischen Prozessen im Rahmen der personellen und finanziellen Ressourcen

### **Ihr Profil:**

- Zugehörigkeit zur katholischen Kirche, Identifikation mit ihren Grundsätzen und Zielen
- Ein überdurchschnittlich abgeschlossenes Hochschulstudium sowie einschlägige Leitungs- und Berufserfahrung
- Das abgeschlossene Theologiestudium ist erforderlich, eine Promotion willkommen

- Freude und Interesse am ganzheitlichen Wachstum von jungen und erwachsenen Personen in Bildungs-, Erziehungs- und Weiterbildungsfragen
- empathischer und gleichzeitig zielklarer Umgang in der Förderung von Menschen
- Umfassende Kenntnisse in pädagogischen Grundsatzfragen
- Kenntnis der Schule als Arbeitsfeld
- Interesse an Erkenntnissen der Lehr-Lern-Forschung
- Einblick in die aktuellen Entwicklungen im Hochschulbereich
- Offenheit für die Erfordernisse der heutigen Erwachsenenbildung
- Kompetenz im Bereich der digitalen Medien
- Weitere Qualifikationen in wirtschaftlichen Fragen, im Bereich des Prozessmanagements und der Organisationsentwicklung sind von Vorteil
- Fähigkeit zu strategischem Denken und Planen
- Erfahrung als Leiter/in
- Bereitschaft zur Weiterbildung und zu kritischem Dialog
- Hohe kommunikative Kompetenz und Kooperationsfähigkeit
- ökumenische Offenheit
- Wissen um die kirchlichen Strukturen in Deutschland und der Gesamtkirche
- Kenntnis des Bistums Mainz

Die Regelung des Beschäftigungsverhältnisses erfolgt nach der Arbeitsvertragsordnung (AVO) des Bistums Mainz in Verbindung mit dem Tarifvertrag des öffentlichen Dienstes (TVöD) und schließt die Grundordnung des kirchlichen Dienstes ein.

Bei Vorliegen der beamtenrechtlichen Voraussetzungen ist die Übernahme in das kirchliche Beamtenverhältnis (B3/B4 Beamtenstatut Bistum Mainz i. V. m. rhld.-pf. Landesbeamtenrecht) vorgesehen.

Schwerbehinderte Bewerber/innen werden bei gleicher Eignung bevorzugt eingestellt.

Bei Fragen zum Bewerbungsverfahren kontaktieren Sie bitte die Personalverwaltung, Herrn Karl Baumann, Tel. 06131-253-173, [personalverwaltung@bistum-mainz.de](mailto:personalverwaltung@bistum-mainz.de)

Schriftliche Bewerbungen mit den üblichen Unterlagen werden unter Angabe der **Kennziffer 94 / 2018** bis zum **20.12.2018** erbeten an:

Bischöfliches Ordinariat, Personalverwaltung, Postfach 15 60, 55005 Mainz