Kirche kann Karriere

vielfältig arbeiten und wirken

Bistum Essen

Die Pfarreien im Bistum Essen haben in einem mehrjährigen Beratungs- und Entscheidungsprozess Perspektivplanungen im Zeithorizont bis 2030 entwickelt. Zur Orientierung diente das Zukunftsbild für die Kirche im Bistum Essen. Die Planungen der 42 Pfarreien, die ein integriertes pastorales und wirtschaftliches Konzept (Votum) enthalten, werden in den kommenden Jahren Schritt für Schritt umgesetzt. In diesen Umsetzungsprozessen werden die Pfarreien durch das Bischöfliche Generalvikariat begleitet. Dazu wird in direkter Zuordnung zum Leiter der Hauptabteilung Pastoral und Bildung eine „Arbeitsstelle Pfarreientwicklung" eingerichtet, die die Pfarreien in diesen komplexen Prozessen berät und unterstützt.

Hierfür suchen wir zum nächstmöglichen Zeitpunkt eine/einen

Leitung der Arbeitsstelle Pfarreientwicklung

Wo Sie arbeiten

Hauptabteilung Pastoral und Bildung

Was Sie erwartet

- Mitarbeit beim Aufbau der Arbeitsstelle und ihrer weiteren konzeptionellen und personellen Entwicklung
- Leitung des Teams der Arbeitsstelle
- Controlling der Pfarreientwicklungsprozesse auf der Ebene des Generalvikariats
- Zusammenarbeit mit den im Pfarreientwicklungsprozess beteiligten Gremien der Pfarreien und Gemeinden
- Unterstützung der Entwicklungsprozesse auf der Ebene der Pfarreien (pastorale Projekte, Erarbeitung von Standortkonzepten, Teamentwicklung, Moderationsaufgaben, Krisen- und Konfliktmanagement)
- Konzeption von Instrumenten (Arbeitshilfen, Qualitätsmanagement) und Veranstaltungen zu Impulssetzungen im Umsetzungsprozess
- Abstimmung mit den Dezernaten Pastoral und Kirchengemeinden sowie mit den anderen Kirchenentwicklungsprozessen im Bistum Essen

Was wir erwarten

- Erfahrung in der Führung von Mitarbeitenden
- Erfahrung in strategischer und konzeptioneller Arbeit
- theologische und pastoraltheologische Kompetenz
- Beratungskompetenz
- sehr gute Kenntnisse kirchlicher Strukturen
- Erfahrung im Projektmanagement und der Steuerung von Veränderungsprozessen
- hohe kommunikative Kompetenz
- Mitgliedschaft in der katholischen Kirche und Identifikation mit deren Aufgaben, Werten und Zielen

Was uns ausmacht

- eine vielseitige Aufgabe
- eine familienbewusste Personalpolitik zur besseren Vereinbarkeit von Beruf und Familie
- eine Eingruppierung und soziale Leistungen nach der Kirchlichen Arbeits- und Vergütungsordnung (KAVO), vergleichbar mit TVöD VkA
- arbeitgeberfinanzierte Zusatzversorgung und Angebot eines Jobtickets

Weitere Informationen

- **Anstellungsbeginn:** zum nächstmöglichen Zeitpunkt
- **Arbeitsaufkommen:** Vollzeit (39 Std./Woche)
- **Bewerbungsschluss:** 14. November 2018

Wir freuen uns auf Ihre Online-Bewerbung unter:

www.kirche-kann-karriere.de

Bei Rückfragen zum Verfahren wenden Sie sich bitte an Frau Kolkowski (Tel. 0201/2204-587)
Bei inhaltlichen Fragen steht Ihnen Herr Potthoff (Tel. 0201/2204-343) zur Verfügung.

Zertifikat seit 2010
audit berufundfamilie