

Das **Bistum Mainz** sucht zum **nächstmöglichen Zeitpunkt** eine/n

Dezernenten / Dezernentin für das Dezernat Seelsorge Kennziffer 58 / 2018

(100 % Beschäftigungsumfang)

Dienstszitz ist Mainz.

Das Dezernat Seelsorge innerhalb des Bischöflichen Ordinariates besteht derzeit aus den drei Abteilungen „Gemeindeseelsorge“ (mit u. a. den Bereichen Pastorale Strukturen, Liturgie, Katechese, Weltkirche), „Übergemeindliche Seelsorge“ (mit u. a. Erwachsenen-, Betriebs-, Hochschul- und Behindertenseelsorge) und „Besondere seelsorgliche Dienste“ (mit u. a. den Bereichen der Seelsorge in Einrichtungen der Gesundheits- und Altenhilfe, in Justizvollzugsanstalten, Polizei- und Notfallseelsorge sowie Telefonseelsorge). Dem Dezernat sind weitere Fachstellen, Dienste und Häuser zugeordnet wie die muttersprachlichen Gemeinden, die Pilgerstelle des Bistums, das Exerzitienhaus, das Institut für Kirchenmusik und andere. Auch der Bereich der Jugendseelsorge wird derzeit vom Stelleninhaber verantwortet.

Das Dezernat unterstützt und entwickelt die Pastoral im Bistum Mainz auf den verschiedenen Ebenen im Bereich der Gemeinde- wie auch der kategorialen Seelsorge. Weitere Informationen im Internet unter: seelsorge.bistummainz.de

Das Bistum Mainz beginnt mit Bischof Peter Kohlgraf einen „Pastoralen Weg“ zur Neuorientierung in der Pastoral. Dazu suchen wir eine fachlich und führungserfahrene, kommunikations- und kooperationsstarke, pastoraltheologisch orientierte Persönlichkeit. Sie soll diesen Organisations-, Struktur- und Pastoralprozess mit neuen Ideen, mit Wissen und Tatkraft – eingebettet in die Dezernentenkonferenz und in enger Abstimmung mit dem Bischof und der weiteren Bistumsleitung – maßgeblich mitgestalten. Im Zuge des Pastoralen Weges sind Anpassungen der Dezernatsstrukturen an die neuen Erfordernisse und Aufgaben möglich.

Zu den Aufgaben des Dezernenten / der Dezernentin gehören insbesondere:

- Leitung und Geschäftsführung des Dezernats Seelsorge mit seinen Abteilungen und den zugeordneten Einrichtungen und Diensten
- Konzeptionelle Weiterentwicklung der Pastoral im Bistum Mainz
- Profilierung des Dezernates als Dienstleister für Gemeinden und für Multiplikatoren in die pastoralen Zielgruppen
- Mitgestaltung diözesaner Entwicklungsprozesse in enger Zusammenarbeit mit dem Bischof, der weiteren Leitung des Bistums, den Dezernentinnen und Dezernenten der anderen Dezernate sowie den diözesanen Gremien
- Vertretung des Dezernats und seiner pastoralen Themen innerhalb des Bistums und in überdiözesanen Zusammenhängen

Ihr Profil:

- Ein überdurchschnittlich abgeschlossenes Hochschulstudium der Katholischen Theologie, vorzugsweise mit Schwerpunkt in der Pastoraltheologie
- Weitere Qualifikationen, etwa im Bereich des Prozessmanagements und der Organisationsentwicklung sind von Vorteil
- Leitungserfahrung in der Pastoral, vorzugsweise mit strategischen und operativen Anforderungen sowie Personalführung
- Vertiefte Erfahrungen in der pastoralen Praxis, ggf. soziologische Kenntnisse und der gesellschaftlichen Entwicklungen, die für die Pastoral relevant sind.
- Fähigkeit zu strategischem Denken und Bereitschaft zu kritischem Dialog
- Hohe kommunikative Kompetenz und Kooperationsfähigkeit, auch fachübergreifend und in ökumenischer Offenheit
- Kenntnis kirchlicher Strukturen in Deutschland und der Gesamtkirche, Kenntnisse des Bistums Mainz sind von Vorteil.
- Zugehörigkeit zur katholischen Kirche, Identifikation mit ihren Grundsätzen und Zielen

Bei gleicher Eignung werden schwerbehinderte Menschen bevorzugt berücksichtigt.

Die Regelung des Beschäftigungsverhältnisses erfolgt nach der Arbeitsvertragsordnung des Bistum Mainz (AVO) in Verbindung mit dem Tarifvertrag des öffentlichen Dienstes und schließt die Grundordnung des kirchlichen Dienstes ein.

Die Vergütung und Ausstattung ist der Bedeutung der Aufgabe angemessen. Eine Übernahme ins kirchliche Beamtenverhältnis wird angestrebt (B 3 /B 4 Landesbeamtenrecht Rheinland-Pfalz).

Bei Fragen zum Bewerbungsverfahren kontaktieren Sie bitte die Personalverwaltung, Herrn Karl Baumann, Tel. 06131-253-173, personalverwaltung@bistum-mainz.de

Ihre Bewerbung richten Sie bitte unter Angabe der Kennziffer 58 / 2018 bis zum 31. August 2018 an:

Bischöfliches Ordinariat, Personalverwaltung, Postfach 15 60, 55005 Mainz